

Согласовано
Решением общего собрания
трудоувого коллектива, протокол
№02 от «25» декабря 2013г.
Председатель ПК _____
Рамазанов Р.А.



«Утверждено»
Приказом
директора гимназии № 7
от «25» декабря 2013г.
Директор _____
Ахмедов А.М.

ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников МКОУ «Первомайская гимназия им. С.Багамаева»

1. Общие положения.

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 2 Закона Республики Дагестан от 7 апреля 2009 года № 25 «О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан», Постановлением Правительства Республики Дагестан от 27 апреля 2009 года № 117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан», Постановлением Правительства РД от 8 октября 2009г. № 345 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Дагестан», Постановлением Главы муниципального района «Каякентский район» от 10 ноября 2009 г. №515 Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений МР «Каякентский район», и других нормативно-правовые актов регулирующие финансово-хозяйственную деятельность общеобразовательных учреждений МР «Каякентский район».

2. Положение применяется при определении заработной платы работников МКОУ «Первомайская гимназия им. С.Багамаева» (далее – учреждение), и включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам руководителей структурных подразделений и специалистов учреждения, устанавливаемые на основе утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;

- размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) и критерии их установления;

- условия оплаты труда директоров, заместителей директоров учреждения;

- условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;

- условия осуществления выплат стимулирующего характера.

3. Система оплаты труда работников учреждения включает размеры окладов (должностных окладов), ставок с учетом повышающих коэффициентов, выплат компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, выплат стимулирующего характера, устанавливаемые коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с

федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Дагестан, а также настоящим Положением.

4. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по общеотраслевым должностям руководителей структурных подразделений, специалистов, служащих учреждения, по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Республики Дагестан от 18 августа 2009 года № 264 «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в государственных учреждениях Республики Дагестан по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевым профессиям рабочих».

5. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения определяются применительно к ранее установленным им, исходя из тарифных разрядов оплаты труда Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Республики Дагестан, размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы на основании положения об оплате труда работников государственных образовательных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Республики Дагестан по согласованию с Министерством труда и социального развития Республики Дагестан.

6. Размеры окладов (должностных окладов) директора, заместителей директора, руководителей структурных подразделений, главных бухгалтеров и специалистов учреждений, работающих в сельской местности, повышаются на 25 процентов.

7. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения, и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 5 Положения.

8. В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда (в том числе оклад (должностной оклад) или ставка заработной платы работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты) являются обязательными для включения в трудовой договор.

9. Выплаты по заработной плате осуществляются в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

10. Руководитель учреждения (директор школы) несет ответственность за своевременную и в полном объеме оплату труда работников и должен также руководствоваться:

Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (ред. от 01.06.2011);

требованием пункта 3 статьи 2 Закона Республики Дагестан от 7 апреля 2009 года № 25 «О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан», в соответствии с которым заработная плата работников государственных учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой ранее на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Республики Дагестан, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

11. В случаях, когда месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), с учетом всех выплат компенсационного и стимулирующего характера окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, ему (работнику) производится доплата до минимального размера оплаты труда.

12. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по работе, выполняемой в порядке совместительства, производится раздельно.

2. Размеры окладов (должностных окладов) работников МКОУ «Первомайская гимназия им. С.Багамаева», размеры повышающих коэффициентов к окладам отдельных работников и критерии их установления.

2.1. Должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования (за исключением должностей высшего и дополнительного профессионального образования).

2.1.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня.

Квалификационные уровни	Наименование должности	Должностные оклады (руб.)
–	Вожатый; секретарь учебной части.	2855

2.1.2. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников.

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер оклада (рублей)
1-й квалификационный уровень	старший вожатый:	5982
	при наличии I квалификационной категории	6459
	при наличии высшей квалификационной категории	6976
2-й квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования:	6460
	при наличии I квалификационной категории	6980
	при наличии высшей квалификационной категории	7535
	Социальный педагог:	6460
	при наличии I квалификационной категории	6980
	при наличии высшей квалификационной категории	7535
3-й квалификационный уровень	Педагог-психолог:	6460
	при наличии I квалификационной категории	6980
	при наличии высшей квалификационной категории	7535
	Воспитатель:	6460
	при наличии I квалификационной категории	6980
	при наличии высшей квалификационной категории	7535
4-й квалификационный уровень	Педагог-библиотекарь, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности:	6460
	при наличии I квалификационной категории	6980

при наличии высшей квалификационной категории	7535
Учитель:	6980
при наличии I квалификационной категории	7537
при наличии высшей квалификационной категории	8102
Учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед):	6460
при наличии I квалификационной категории	6980
при наличии высшей квалификационной категории	7535

2.2. Работникам учреждения устанавливаются повышающие коэффициенты к окладу: за специфику работы;

за наличие звания «Заслуженный учитель Республики Дагестан» и «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Республики Дагестан» и «Народный учитель Российской Федерации»;

за наличие почетного звания, ученой степени кандидата наук и доктора наук.

Решение об установлении соответствующих повышающих коэффициентов принимается директором учреждения в отношении каждого конкретного работника в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.

2.2.1. Повышающий коэффициент за специфику работы определяется в следующих размерах:

NN п/п	Основание для установления повышающего коэффициента	Коэффициент специфики работы
1	2	3
1.	Индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья на основании медицинского заключения;	0.20

2.2.2. Повышающий коэффициент за наличие звания "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Заслуженный учитель Республики Дагестан", "Народный учитель Российской Федерации" и "Народный учитель Республики Дагестан" устанавливается в размере - 1,08.

2.2.3. Повышающий коэффициент за наличие ученой степени устанавливается педагогическим работникам при работе по соответствующей профессии в размере:

при наличии ученой степени кандидата наук – на 20 процентов;

при наличии ученой степени доктора наук - на 30 процентов;

лицам, награжденным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации»- до 20 процентов оклада (должностного оклада);

2.2.4. Повышающие коэффициенты учитываются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

Установление повышающих коэффициентов образует новый оклад и выплаты компенсационного и стимулирующего характера исчисляются исходя из нового оклада.

2.3.

Номер квалификационного уровня	Наименование должностей служащих	Размер должностного оклада (рублей)
--------------------------------	----------------------------------	-------------------------------------

1	2	3
	Размеры окладов, ставок заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» - гардеробщик, сторож, уборщик служебных помещений, рабочий, кладовщик, секретарь.	
1 квалификационный уровень	1 квалификационного разряда	1704
	2 квалификационного разряда	1773
	3 квалификационного разряда	1858
	Размеры окладов, ставок заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» - водитель, лаборант, кочегар, повар	
2 квалификационный уровень	4 квалификационного разряда	1943
	10 квалификационного разряда	3476

2.4.

Наименование должностей служащих	Размер должностного оклада (рублей)
Библиотекарь	2403-3822

2.5.Повышающие коэффициенты за специфику работы определяются в следующих размерах:

Основание для установления повышающего коэффициента	Коэффициент за специфику работы
Общеобразовательные учреждения: (в ред. Постановления Правительства РД от(06.07.2010 N 240)	
гимназия (педагогические работники, работающие в гимназических классах)	0.15%

Размеры окладов (должностных окладов) специалистов учреждений, работающих в сельской местности, повышаются на 25 процентов.

3. Условия оплаты труда директора, заместителей директора МКОУ «Первомайская гимназия им. С.Багамаева».

3.1. Заработная плата директора, заместителей директора учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Решение об установлении размера должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера директору принимается учредителем.

Решение о премировании заместителей директора учреждения принимается директором.

3.2. Должностной оклад директора учреждения устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и может составлять до 3 размеров указанной средней заработной платы. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя государственного учреждения Республики Дагестан утвержден постановлением Правительства Республики Дагестан от 17 июня 2009 года № 184.

Должностной оклад заместителя директора учреждения по АХЧ на, должностные оклады других заместителей директора учреждения устанавливается – на 10-30 процентов ниже должностного оклада директора.

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение.

Перечень должностей и профессий работников учреждений, которые относятся к основному персоналу по виду экономической деятельности «Образование», устанавливается Министерством образования и науки Республики Дагестан.

При определении средней заработной платы работников основного персонала учреждения учитываются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера (за исключением премий единовременного характера, не относящихся к оплате труда (в связи с награждением ведомственными наградами), и материальной помощи), за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителю.

Для определения должностного оклада руководителя вводится повышающий коэффициент, учитывающий масштаб и уровень управления исходя из группы по оплате труда учреждения.

3.3. Отнесение к группам оплаты труда руководителей учреждений осуществляется в зависимости от количества показателей образовательного учреждения (контингент обучающихся, количество работников, наличие компьютерных классов и т.д.).

Размеры коэффициентов для определения должностного оклада руководителя учреждения по группам оплаты труда и объемные показатели, характеризующие масштаб управления образовательным учреждением, утверждаются приказом учредителя.

3.4. В случае изменения размера должностного оклада руководителя образовательного учреждения вследствие увеличения средней величины заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и (или) изменения группы оплаты труда руководителя образовательного учреждения, с ним заключается дополнительное соглашение к трудовому договору, предусматривающее соответствующее изменение размера должностного оклада руководителя.

3.5. Стимулирование директора учреждения осуществляется в соответствии с Положением о стимулировании, утверждаемым нормативным актом учредителя.

Стимулирование заместителей директора учреждения осуществляется в соответствии с Положением о стимулировании, утверждаемым нормативным актом учреждения.

3.6. Директору учреждения и его заместителям по согласованию с учредителем разрешается вести в учреждении, в штате которого они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности, размер максимальной нагрузки утверждается учредителем ОУ и устанавливается в пределах 0,6 ставки (12 часов).

Определение размеров заработной платы директора и его заместителей по основной должности и работе по специальности, выполняемой в порядке совмещения, производится отдельно по каждой из должностей (виду работ).

4. Условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера.

4.1. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Республики Дагестан, утвержденным постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 года № 117, работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (на территориях, отнесенных к высокогорной, пустынной и безводной местности);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

К указанным выплатам относятся:

4.2.1. Доплата за работу в тяжелых и вредных условиях труда в повышенном размере от 4 до 12 процентов оклада, тарифной ставки работникам, занятым на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, по результатам аттестации рабочих мест за время фактической занятости на таких работах:

- рабочим пищеблоков (повар, кухонный рабочий);
- рабочим котельных (истопник, машинист (кочегар) котельной, оператор котельной, слесарь-ремонтник).

Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.

Директор учреждения принимает меры по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда работников.

4.3. К выплатам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, для учреждений образования относятся:

а) доплата за совмещение профессий (должностей) – устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации;

б) доплата за расширение зоны обслуживания – устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации;

в) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, – устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации;

г) доплата за работу в ночное время – устанавливается в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Доплата за работу в ночное время с 22 часов до 6 часов устанавливается за каждый час работы в размере 25 процентов часовой ставки (должностного оклада) с учетом доплаты за работу с вредными и (или) опасными для здоровья, тяжелыми (особо тяжелыми) и особыми условиями труда.

Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом доплаты за работу с вредными и (или) опасными для здоровья, тяжелыми (особо тяжелыми) и особыми условиями труда работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году;

д) оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни осуществляется в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации;

е) оплата за работу, не входящую в круг основных обязанностей для учреждений устанавливается в следующих размерах:

Основание	Размер компенсационных выплат, в процентах
за классное руководство (помимо вознаграждения, выплачиваемого за счет средств федерального бюджета):	
1-4 классы	15
5-11 классы (в классах с числом учащихся менее 15 человек оплата производится в половинном размере)	20
за проверку письменных работ:	
в 1 - 4 классах;	15

по родному языку русской школы и русскому языку национальной школы	15
по русскому языку и литературе в 5 - 11 классах;	15
по математике, иностранному языку;	10
по химии, физике	5
(в классах с числом учащихся менее 15 человек оплата за проверку письменных работ производится в половинном размере от соответствующих доплат). Оплата производится с учетом установленных норм учебной нагрузки.	
за заведование кабинетами, лабораториями (количество оплачиваемых кабинетов не должно превышать 15 по средней школе): общеобразовательные школы В число оплачиваемых кабинетов – кабинет ОБЖ не включается.	10
за обслуживание вычислительной техники за каждый работающий компьютер. При наличии в штате техника, договора на эксплуатацию – доплата не производится.	3 (но не более 50 на учреждение)
за заведование учебными мастерскими (исполнение обязанностей мастера) в учреждениях с числом классов, классов комплектов до 10	10
от 11 до 20	15
21 и выше	20
при наличии комбинированных мастерских до 10	20
от 11 до 20	30
21 и выше	35

За ведение учебно-опытным (учебным) участком:	
Основные школы	10
Средние школы	15
За проведение внеклассной работы по физическому воспитанию: в школах, школах – интернатах с числом классов, классов – комплектов	
11 – 19	25
20 – 29	50
30 и более	100
за работу с библиотечным фондом бесплатных учебников в зависимости от количества экземпляров учебников в образовательном учреждении:	
от 100 до 800	3
от 801 до 2000	5
от 2001 до 3500	10
За каждые последующие 1500 экз.	5
При этом общая доплата по учреждению не должна превышать:	20
За преподавания русского языка в школах (классах), в которых обучение ведется на родном языке	15

При наличии оснований для применения двух и более коэффициентов соответствующие коэффициенты суммируются.

4.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

5. Условия осуществления выплат стимулирующего характера

5.1. В соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Дагестан, утвержденным постановлением Правительства Республики

Дагестан от 28 апреля 2009 г. N 117, работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за стаж непрерывной работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников или в абсолютных размерах по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в локальных нормативных актах учреждений.

Установление стимулирующих выплат осуществляется органами самоуправления учреждения образования (Советом школы) по представлению руководителя учреждения. Орган самоуправления создает специальную комиссию, в которую входит директор учреждения, представители органов самоуправления, научно-методического совета и профсоюзной организации по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляемых учреждением на оплату труда работников.

5.2. Положение о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения, включающее в себя перечень критериев и показателей эффективности аудиторной и неаудиторной деятельности педагога, утверждается учредителем.

На основе данного Положения администрацией учреждения совместно с органами государственного управления (Советом школы) разрабатывается соответствующий локальный акт, определяющий перечень критериев и показателей, размер стимулирующих надбавок, порядок их расчета и выплаты. Данный локальный акт принимается общим собранием трудового коллектива, согласовывается с профсоюзным комитетом и утверждается руководителем учреждения.

Объем средств, направляемых на выплаты стимулирующего характера учителям, составляет 33 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет ассигнований республиканского бюджета Республики Дагестан, а для лиц, занимающих другие должности 15 процентов.

5.3. Стимулирующие выплаты молодым специалистам устанавливаются в размере 50 процентов от оклада.

Молодым считается дипломированный специалист, который в первые 2 года после окончания учреждения высшего или среднего профессионального образования устроился на работу в образовательное учреждение на должность, относящуюся к основному персоналу образовательного учреждения.

5.4 Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются работникам образовательного учреждения за:

- официально зафиксированные достижения учащихся в олимпиадах, конкурсах, исследовательской работе;
- разработку программ кружков и факультативов
- официально зафиксированные достижения педагога в конкурсах и исследовательской работе;
- организацию внеурочных мероприятий, в т.ч. социальных проектов;
- участие педагога в экспериментальной и научно-методической деятельности, в т.ч. активное участие в семинарах, конференциях, методических объединениях;
- создание сетевых, инновационных программ, в т.ч. элективных курсов, в рамках профильного обучения, утвержденных внешними рецензентами;
- авторские программы разного типа;
- образцовое содержание кабинета;
- высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся;
- высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса;

-качественную организацию работы общественных органов, участвующих в управлении школой (экспертно-методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.);

- сохранение контингента учащихся в 10-11 классах;
- обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда;
- высокое качество подготовки и организации ремонтных работ;
- своевременное обеспечение необходимым инвентарем образовательного процесса;
- внедрение новых программ, положений, подготовка экономических расчетов;
- качественное введение документации на основании актов внешнего контроля;
- отсутствие жалоб со стороны работников.

6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Работникам учреждений при наличии экономии фонда оплаты труда может быть оказана материальная помощь (материальное поощрение) в виде единовременных (разовых) денежных выплат в связи с торжественным событием, юбилеем со дня рождения, смертью близких родственников (родителей работника, мужа (жены), детей), утратой жилья, имущества в результате несчастного случая, стихийного бедствия или иных непредвиденных обстоятельств, длительным (более месяца) лечением в стационарных медицинских учреждениях, других исключительных случаях тяжелого материального положения. Решение об оказании материальной помощи принимается на основании письменного заявления работника.

Выплата материальной помощи производится:

- работникам – на основании приказа учреждения;
- директору учреждения – на основании приказа учредителя.

Материальная помощь является выплатой социального характера и при исчислении средней заработной платы работников не учитывается. На сумму материальной помощи коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями не применяется.

6.2. Положение распространяется на правоотношения, возникшие с 1-го января 2013г.